

Regulamin Świadczenia Usług

§ 1 Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin określa zasady korzystania z aplikacji HR Insightly (dalej: „Usługa”) świadczonej przez zespół założycieli HR Insightly, działający obecnie jako startup. Dane rejestrowe, takie jak forma prawna (np. spółka HR Insightly Sp. z o.o.), siedziba, NIP oraz REGON, zostaną uzupełnione po formalnej rejestracji podmiotu.
2. Usługa polega na tworzeniu i udostępnianiu ankiet, zapisywaniu oraz przeglądaniu odpowiedzi, a także uruchamianiu analizy danych z wykorzystaniem sztucznej inteligencji (AI).
3. Korzystanie z Usługi oznacza akceptację niniejszego Regulaminu.

§ 2 Definicje

1. *Użytkownik* – osoba korzystająca z Usługi.
2. *Konto* – profil Użytkownika utworzony w wyniku rejestracji.
3. *Usługa* – aplikacja HR Insightly dostępna przez Internet.
4. *AI* – system analizy danych oparty o technologię Vertex AI.

§ 3 Rejestracja i korzystanie z Usługi

1. Aby korzystać z pełnej funkcjonalności Usługi, Użytkownik może być zobowiązany do rejestracji i utworzenia Konta.
2. Użytkownik zobowiązuje się do podawania prawdziwych danych podczas rejestracji oraz do zachowania poufności danych logowania.

§ 4 Zakres Usługi

1. Usługa umożliwia:
 - tworzenie ankiet,
 - zapisywanie i przeglądanie odpowiedzi,
 - przeprowadzanie analizy z wykorzystaniem AI.
2. HR Insightly zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w funkcjonalności Usługi, o czym Użytkownik zostanie poinformowany z odpowiednim wyprzedzeniem.

§ 5 Obowiązki i prawa Użytkownika

1. Użytkownik zobowiązuje się do korzystania z Usługi zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz postanowieniami niniejszego Regulaminu.
2. Użytkownik ponosi odpowiedzialność za treści zamieszczane w ramach Usługi (w tym treści ankiet i odpowiedzi) oraz zapewnia ich zgodność z prawem.

§ 6 Odpowiedzialność HR Insightly

1. HR Insightly nie ponosi odpowiedzialności za szkody wynikłe z niewłaściwego korzystania z Usługi przez Użytkownika.

2. HR Insightly dokłada wszelkich starań, aby Usługa działała nieprzerwanie, jednak nie gwarantuje ciągłości i bezbłędności działania.
3. W zakresie korzystania z funkcji analizy AI, HR Insightly nie odpowiada za decyzje podejmowane na podstawie uzyskanych wyników.

§ 7 Własność intelektualna

1. Wszelkie prawa własności intelektualnej (w tym oprogramowanie, grafiki, teksty, logotypy) związane z Usługą są własnością HR Insightly.
2. Zabrania się kopiowania, rozpowszechniania lub wykorzystywania elementów Usługi bez uprzedniej pisemnej zgody HR Insightly.

§ 8 Ochrona danych osobowych

1. HR Insightly przetwarza dane osobowe Użytkowników zgodnie z postanowieniami Polityki Prywatności, która stanowi integralną część niniejszego Regulaminu.
2. Korzystanie z Usługi oznacza akceptację zasad przetwarzania danych osobowych określonych w Polityce Prywatności.

§ 9 Postanowienia końcowe

1. HR Insightly zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego Regulaminu. Zmiany będą publikowane na stronie Usługi.
2. Wszelkie spory wynikające ze stosowania niniejszego Regulaminu będą rozstrzygane przez właściwy sąd według prawa polskiego.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem publikacji na stronie Usługi.

§ 1 General Provisions

1. These Terms of Service (the "Terms") govern the use of the HR Insightly application ("Service") provided by the founding team of HR Insightly, currently operating as a startup. Company details—including legal form (e.g., HR Insightly Sp. z o.o.), registered office, tax identification number (NIP), and REGON—will be provided upon formal incorporation.
2. The Service includes creating and sharing surveys, storing and reviewing responses, and conducting analyses using artificial intelligence (AI).
3. By using the Service, the User agrees to these Terms.

§ 2 Definitions

1. *User* – any individual using the Service.
2. *Account* – a profile created by the User upon registration.
3. *Service* – the HR Insightly application available online.
4. *AI* – the data analysis system based on Vertex AI technology.

§ 3 Registration and Use of the Service

1. To access the full functionalities of the Service, the User may be required to register and create an Account.
2. The User agrees to provide accurate information during registration and to maintain the confidentiality of their login credentials.

§ 4 Scope of the Service

1. The Service enables users to:
 - create surveys,
 - store and review responses,
 - conduct analysis using AI.
2. HR Insightly reserves the right to modify the functionalities of the Service and will notify users of any such changes in advance.

§ 5 User Obligations and Rights

1. The User agrees to use the Service in accordance with applicable laws and these Terms.
2. The User is solely responsible for any content provided through the Service (including survey questions and responses) and ensures that such content complies with legal requirements.

§ 6 Liability of HR Insightly

1. HR Insightly shall not be liable for any damages arising from improper use of the Service by the User.
2. While HR Insightly strives to ensure uninterrupted Service operation, it does not guarantee continuous or error-free performance.
3. In the case of analyses performed by the AI system, HR Insightly is not responsible for any decisions made based on the analysis results.

§ 7 Intellectual Property

1. All intellectual property rights (including software, graphics, texts, and logos) associated with the Service are owned by HR Insightly.
2. Copying, distributing, or otherwise using any elements of the Service without prior written consent from HR Insightly is prohibited.

§ 8 Data Protection

1. HR Insightly processes personal data in accordance with the provisions of the Privacy Policy, which is an integral part of these Terms.
2. Use of the Service constitutes acceptance of the data processing practices outlined in the Privacy Policy.

§ 9 Final Provisions

1. HR Insightly reserves the right to modify these Terms. Any changes will be published on the Service website.
2. Any disputes arising from the application of these Terms shall be resolved by the competent court under Polish law.
3. These Terms become effective upon publication on the Service website.